

Примерная форма срочного трудового договора с няней без испытательного срока на условиях неполного рабочего дня (работодатель - физическое лицо)

Срочный трудовой договор с няней

без испытательного срока на условиях неполного рабочего дня

(работодатель - физическое лицо)

_____ "___" _____ 200__ г.

(указать место заключения договора)

Гр. РФ _____ года рождения,

(полностью Ф.И.О.)

проживающий по адресу: _____

(полный адрес)

паспорт серии _____ N _____, выдан "___" _____ 200__ г.

_____, код подразделения _____,

(наименование органа, выдавшего паспорт)

именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и

гр. РФ _____ года рождения,

(Ф.И.О. полностью)

проживающая по адресу: _____

(полный адрес)

паспорт серии _____ N _____, выдан " __ " _____ 200_ г.

_____, код подразделения _____,

(наименование органа, выдавшего паспорт)

именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работодатель принимает Работника на должность няни для выполнения работы по уходу за ребенком Работодателя " __ " _____ 200_ года рождения.

1.2. Работник обязан приступить к работе с " __ " _____ г.

1.3. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.4. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы с неполным рабочим днем.

1.5. Трудовой договор заключается на срок до " __ " _____ 200_ г.

1.6. Работник имеет высшее медицинское образование (диплом

_____).

(наименование ВУЗа, серию, номер и дату выдачи диплома)

2. Обязанности сторон

2.1. Работник обязан осуществлять следующие действия по уходу за ребенком:

- забирать ребенка из детского сада;
- гулять с ребенком _____ после детского сада (не более _____ час.) в местах, рекомендованных Работодателем;
- приводить ребенка по адресу проживания Работодателя;
- кормить ребенка ужином в соответствии с меню, составленным Работодателем, не позже _____ часов;
- при необходимости готовить пищу для ребенка с учетом возраста ребенка и состояния его здоровья;
- мыть ребенку руки, переодевать его в случае необходимости (для соблюдения гигиены, для прогулок, для игр дома);
- укладывать спать ребенка в часы, утвержденные Работодателем;
- играть с ребенком в развивающие игры с учетом возраста ребенка и состояния его здоровья;
- оказывать ребенку в случае необходимости первую медицинскую помощь;
- незамедлительно вызывать скорую помощь в необходимых случаях, получать консультации по телефону _____ у лечащего врача _____ в случаях резкого ухудшения здоровья ребенка, сообщать обо всех происшествиях с ребенком Работодателю по следующим телефонам: _____.

2.2. Работник обязан:

- 2.2.1. выполнять обязанности в полном объеме в течение срока действия договора;
- 2.2.2. не перепоручать выполнение своих обязанностей третьим лицам;
- 2.2.3. иметь аккуратный и опрятный внешний вид;
- 2.2.4. в случае возникновения невозможности исполнения своих обязанностей по настоящему договору по вине Работодателя незамедлительно

информировать об этом Работодателя, а также приложить все усилия для устранения препятствий в исполнении своих обязанностей;

2.2.5. не оставлять ребенка одного, даже в случае если Работодатель не появляется по адресу, указанному в пункте. 3.2 настоящего договора;

2.2.6. постоянно наблюдать за действиями ребенка, в т.ч. во время сна, не отлучаться от ребенка во время сна на прогулке;

2.2.7. работник не имеет права отказываться от выполнения своих обязанностей по настоящему договору, за исключением случаев, когда невозможность исполнения своих обязанностей связана с состоянием здоровья Работника и может отразиться на здоровье ребенка.

2.2.8. Не кормить ребенка сладостями (конфетами, мороженым), а также чипсами, пирожками, булками и т.п.;

2.2.9. Не позволять ребенку смотреть телевизор более _____ мин в день.

2.2.10. Сообщать обо всех изменениях в своем здоровье во избежание заражения ребенка, а также иных негативных последствий.

2.3. В рабочее время Работнику запрещается курить, распивать спиртные, в том числе легкие алкогольные напитки.

2.4. Работник имеет право:

2.4.1. самостоятельно выбирать маршрут прогулок с ребенком;

2.4.2. в зависимости от времени года и условий погоды самостоятельно выбирать одежду для ребенка из имеющейся у Работодателя;

2.4.3. отказаться от работы по настоящему договору, известив Работодателя в письменном виде за 2 недели до увольнения.

2.5. Работодатель обязан:

2.5.1. оплачивать работу по цене из расчета _____ (_____)

(сумма цифрами и прописью)

рублей в час один раз в месяц.

Согласно ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному времени. Оплата работы производится _____ раза месяц, аванс каждое ___ число, зарплата ___ число месяца, следующего за оплачиваемым;

2.5.2. зарегистрировать настоящий трудовой договор в соответствующем органе местного самоуправления;

2.5.3. предоставлять Работнику выходные дни в соответствии с действующим законодательством и условиями настоящего договора;

2.5.4. соблюдать продолжительность рабочего дня Работника в соответствии с пунктом 3.1. настоящего договора. В случае если Работодатель не может соблюдать режим рабочего дня Работника, он обязан предупредить об этом Работника любым удобным ему способом и оплатить дополнительную работу Работника;

2.5.5. обеспечить Работника всем необходимым для оказания им услуг (питание для ребенка, одежда, коляска, игрушки).

2.6. Работодатель имеет право:

2.6.1. расторгнуть срочный трудовой договор по истечении срока его действия, о чем Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения;

2.6.2. в любое время проверять порядок осуществления обязанностей Работником.

3. Режим рабочего времени

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с неполным рабочим днем. Продолжительность ежедневной работы составляет ____ часов: с _____ до часов и с _____ до ____ часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Выходные дни могут изменяться по согласованию сторон.

3.2. Работник работает по домашнему адресу Работодателя:

_____.

(указать адрес)

3.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (абзац 3 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

4. Ответственность сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства он несет ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность

согласно действующему законодательству в случаях:

- причинения ущерба имуществу Работника;
- задержки выплаты заработной платы;
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Федерации.

4.3. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю или ребенку.

5. Прекращение трудового договора

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются основания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также:

- совершение Работником действий (бездействий), в результате которых ребенку нанесен вред здоровью, независимо от отсутствия вины Работника;

- несоответствие методов ухода и воспитания Работника с приемами воспитания, которые необходимо применять, по мнению Работодателя;

- _____;

(перечислить иные основания увольнения Работника)

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

6. Гарантии и компенсации

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника

распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

7. Виды и условия социального страхования

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования, уплату страховых взносов и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами.

8. Особые условия

8.1. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Согласно статье 308 Трудового кодекса Российской Федерации индивидуальные трудовые споры, не урегулированные Работником и Работодателем - физическим лицом самостоятельно, рассматриваются в судах общей юрисдикции по месту нахождения ответчика.

8.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

8.4. Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем Работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения (абзац 1 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.5. В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения

срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а Работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (абзац 4 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.6. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

9. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель: _____, паспорт:
серия _____, N _____, выдан _____
_____ " ____ " _____ Г.,
зарегистрирован по месту жительства по адресу: _____
_____.

Работник: _____, паспорт:
серия _____, N _____, выдан _____
_____ " ____ " _____ Г.,
зарегистрирован по месту жительства по адресу: _____
_____.

10. Подписи сторон

Работодатель: _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Работник: _____

(Ф.И.О)

(подпись)

Экземпляр трудового договора получила

" ____ " _____ 200 ____ года

(подпись)

(фамилия, инициалы Работника)

Сайт-источник файла документа: <https://law-03.ru>